

Upplevelsebaserad ledarskapsutbildning som gör skillnad – UGL

KURSEN "UTVECKLING AV GRUPP OCH LEDARE" (UGL) har använts under mer än 20 år som en grundläggande ledarskapskurs inom försvaret. Den har på senare år blivit ett välkänt begrepp i samhället och intagit en etablerad plats inom ledarutveckling i både näringsliv och förvaltning. Det övergripande målet för kursen är att deltagarna ska kunna bli effektivare som individer, gruppmedlemmar och ledare.

UGL ÄR EN UTBILDNING INOM FÖRETELSEN HUR EN GRUPP UTVECKLAS och mognar över tiden, vad som händer och vad som främjar respektive hämmar utvecklingen till en mogen och trygg grupp. Kursen handlar också om ledarskapets problematik och möjligheter relaterat till gruppens mognad. Vilken ledarstil som i olika faser både främjar uppgiftens lösande och gruppens utveckling.

KURSEN LIGGER I LINJE MED BL A FÖLJANDE VÄRDERINGAR:

- Människan är organisationens viktigaste tillgång
- Kontakter och samarbeten skall präglas av öppenhet, förtroende och gemenskap
- Gruppens sammanhållning och dess samlade resurser är avgörande för hur uppgifterna kommer att lösas.
- Kunskap om och förståelse för samspelet mellan människor är därför en förutsättning för gott ledarskap
- Ledarskap är chefens förmåga att skapa de betingelser, som gör att medarbetarnas personlighet, kunskaper, intressen, initiativkraft och vilja till samarbete tillvaratas.

VARJE MÄNNISKA I SIG ÄR UNIK OCH UTVECKLINGSBAR. Utvecklingsbarheten ses därvid som ett alternativ till en mera statisk syn på människan. Det unika framträder i att människan inte är utbytbar utan personlig. UGL innefattar därför möjligheten att tydliggöra utveckling och unikum, en möjlighet att få vara den man är.

UGLS STRATEGI ÄR INRIKTAD PÅ EN KÄNSLOMÄSSIG ATTITYDFÖRÄNDRING med avseende på samarbete och samverkan. Kursmetodikerna är i mycket hög grad praktiskt inriktad. Deltagarna går igenom upplevelsebaserade övningar vilket kräver att de aktivt undersöker sin nuvarande ledarskapförmåga i nya situationer.

ÄVEN OM DET FINNS EN KLAR RÖD TRÅD I KURSEN skraddarsys den för varje kursgrupp. Handledarna anpassar aktiviteter och övningar till deltagarnas behov. Deltagarantalet är maximerat till tolv vid varje kurs, vilket med två handledare borgar för hög individuell inlärningseffekt.

KURSERNA HÅLLS på natursköna Skytteholms kursgård på Ekerö. För mer information, ring 0733-900 371.

Mål: Att uppnå större effektivitet som individ, gruppmedlem och ledare.

Målgrupp: Människor som är intresserade av ledarskaps- och personalutveckling

Kurslängd: Utbildningstiden är fem dagar. Kvällstjänst ingår.
Total kurslängd ca 50 timmar.

Innehåll:

- Självkännedom
- Kommunikation – Feed-back
- Ledarstilar och styrmetoder
- Värderingar, moral och etik
- Konflikt hantering
- Stress – kris hantering
- Gruppdynamik enligt FIRO-teorin
- Beslutsfattning
- Oliktidighet – en styrka
- Ledarskapsprofil

Seana Organisationsutveckling AB

Svartviksslingan 69, 167 38 Stockholm. Mobiltelefon: 073-390 03 71. info@seana.se. www.seana.se.